



CONTRALORÍA

GOBIERNO MUNICIPAL ZINAPÉCUARO 2021-2024



**PLAN ANUAL DE
TRABAJO
DE LA
CONTRALORÍA
MUNICIPAL**

EJERCICIO 2022



PLAN DE TRABAJO ANUAL

PRESENTACIÓN

Las funciones de control interno son consideradas cada vez más como un medio para apoyar el logro de objetivos y metas en las organizaciones gubernamentales que como un fin en sí mismo. De igual manera, se acentúa la tendencia de que estas funciones se orienten hacia una efectiva rendición de cuentas, al mismo tiempo que favorezcan la transparencia de la gestión pública, además de desarrollar atribuciones de control interno, evaluación municipal y desarrollo administrativo a cargo de la Contraloría Municipal.

Estableciendo métodos, lineamientos y políticas de trabajo que normen el funcionamiento como un instrumento de apoyo que permita a la persona aplicar los conocimientos necesarios para cumplir con sus actividades.

Cabe señalar, que los procedimientos y las funciones establecidas no son limitativas sino enunciativas del quehacer cotidiano de la Contraloría Municipal con la finalidad de contribuir al cumplimiento de los objetivos y estrategias del Plan de Desarrollo Municipal.

Este nuevo enfoque implica el desarrollo de competencias más acordes con esta concepción, así como, una actitud más proactiva, preventiva y propositiva, hacia la generación de buenas prácticas de gobierno, de parte de los servidores públicos que integran la administración pública.

MARCO JURÍDICO

De conformidad con lo establecido en el Artículo 59, fracción I de la Ley Orgánica Municipal del Estado de Michoacán de Ocampo se presenta el Plan de Trabajo de esta Contraloría Municipal para el periodo del año 2021.

Así mismo, la actividad cotidiana a desarrollar por parte del área de Contraloría Municipal se estará realizando de conformidad con lo establecido el Artículo 79, fracciones II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, y XVII de la Ley Orgánica Municipal del Estado de Michoacán de Ocampo.

MISIÓN

Ser una unidad de control, vigilancia y verificación de la aplicación de los recursos públicos municipales, así como del desempeño y actuación de los servidores públicos; promoviendo una cultura del servicio público sustentada en valores con apego al marco jurídico mediante acciones preventivas que permitan mejorar la calidad en la prestación de los servicios públicos y asegurar la transparencia de la Administración Pública Municipal.

VISIÓN

Ser una Contraloría Municipal de excelencia y de calidad reconocida por su autoridad moral que contribuya a transformar la Administración Pública Municipal que se caracterice por su transparencia, honestidad y trabajo a favor de la ciudadanía, que genere credibilidad y confianza. Facultando a los Servidores Públicos con los elementos suficientes para el correcto uso de los recursos humanos, financieros y materiales a fin de proveer los mejores servicios a la ciudadanía.



VALORES

- | | |
|--------------|--------------------|
| ✓ Respeto | ✓ Servicio |
| ✓ Honradez | ✓ Confidencialidad |
| ✓ Integridad | ✓ Transparencia |
| ✓ Lealtad | ✓ Imparcialidad |
| ✓ Honestidad | ✓ Legalidad |

OBJETIVO GENERAL

Planear, programar, organizar y coordinar las acciones de control interno, evaluación, vigilancia y fiscalización del correcto uso de los recursos públicos, el ejercicio del gasto público por parte de las Dependencias y Entidades Municipales, su congruencia con el presupuesto de egresos del Municipio, así como el desempeño de los Servidores Públicos Municipales, en apego a las normas y disposiciones legales aplicables, para contribuir con la transparencia y rendición de cuentas a los ciudadanos, mediante la realización de ciertas actividades.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Vigilar el comportamiento de la situación patrimonial de los servidores públicos municipales, de acuerdo a la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Michoacán.
2. Coordinar la elaboración, modificación y/o actualización de los manuales de procedimientos.
3. Coordinar y consolidar la entrega de informes trimestrales y anuales e indicadores.
4. Realizar visitas, inspecciones y revisiones en las áreas administrativas, con el fin de promover la eficiencia y transparencia en sus operaciones, verificando de acuerdo a su competencia el cumplimiento de los objetivos contenidos en sus programas.
5. Proponer a los titulares de las dependencias las acciones y medidas preventivas y correctivas que se consideren pertinentes derivadas de las revisiones.
6. Recibir y dar seguimiento a las solicitudes de acceso a la información pública y transparencia, desde se recepción hasta la conclusión del procedimiento.
7. Realizar campañas de difusión que permitan a la ciudadanía conocer el derecho de acceso a la información pública.
8. Proponer al comité de Transparencia los procedimientos internos que aseguren la mayor eficiencia en la gestión de las solicitudes de acceso a la información conforme a la normativa aplicable.
9. Mejorar y eficientar las líneas de comunicación entre los servidores públicos de la Administración Pública, para garantizar y agilizar el cumplimiento de sus responsabilidades.



ESTRATEGIAS

1. Proponer y aplicar normas y criterios en materia de control y evaluación que deban observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal.
2. Realizar auditorías a todas las áreas para evitar irregularidades y fomentar el trabajo oportuno.
3. Vigilar la correcta aplicación del gasto público.
4. Verificar que la Administración Pública Municipal, cuente con el registro e inventario actualizado de los bienes muebles e inmuebles del municipio
5. Vigilar que las adquisiciones, enajenaciones y arrendamientos de los bienes muebles e inmuebles que realice el Ayuntamiento y la prestación de Servicios Públicos Municipales, se realicen de acuerdo a lo establecido por la Ley.
6. Vigilar que la obra pública municipal se ajuste a las disposiciones de la Ley de Obra Pública en el Estado de Michoacán y demás disposiciones aplicables en la materia.
7. Establecer y operar un sistema de quejas, denuncias y sugerencias.
8. Verificar los estados financieros de la Tesorería Municipal, así como revisar la integración, la remisión en tiempo y la de corregir observaciones de la cuenta pública municipal.
9. Vigilar el comportamiento de la situación patrimonial de los servidores públicos municipales, de acuerdo a la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Michoacán.
10. Revisar el Plan de Desarrollo Municipal vigente y sus programas con la finalidad de verificar que su vinculación con el presupuesto de egresos sea congruente con el ejercicio del gasto público.
11. Informar trimestralmente al Ayuntamiento de las irregularidades detectadas con motivo de las revisiones realizadas en ejercicio de las atribuciones legales de esta Contraloría Municipal.
12. Revisar que el área de Sindicatura Municipal haya realizado el levantamiento del inventario físico real de los bienes muebles e inmuebles del Municipio y que sus valores estén debidamente actualizados y conciliados con los registros contables de activo con que cuenta la tesorería municipal y en su caso se hayan realizado los ajustes necesarios de acuerdo a lo que establece los lineamientos emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable.
13. Capacitar a todos los funcionarios públicos para la realización de la declaración patrimonial de modificación, así como asistir y aclarar cualquier duda que surja en dicho procedimiento y verificar el cumplimiento de dicha actividad.
14. Revisar si proceden o no las solicitudes de acceso a la información Pública y Transparencia que tramiten los ciudadanos, llevando el seguimiento de cada caso desde su solicitud hasta su respuesta.
15. Revisión de la información financiera que generó la Tesorería Municipal, así mismo, revisar la integración de la cuenta pública antes de su aprobación y remisión al Congreso del Estado de Michoacán de Ocampo.



CALENDARIO Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

1º Trimestre

Mes	Enero	Febrero	Marzo
Atención a Transparencia.	Desde el 1º hasta el 31.		
Evaluación del Desempeño (Anexo 6)	Desde el 1º hasta el 31.		
Revisión de Cuenta Pública (Cuarto Informe Trimestral 2021)	Desde el 1º hasta el 31.		
Revisión de la Cuenta Pública Anual			Desde el 1º al 31.
Evaluación del Desempeño Anual (Anexo 5)	Desde el 1º hasta el 31.		
Informe Semestral de Contraloría.	Desde el 1º hasta el 31.		
Revisión del Sistema de Quejas, Denuncias y Sugerencias	Permanente	Permanente	Permanente
Capacitación y evaluaciones.		Desde 1º hasta el 28.	
Actualización del Marco Legal.			Desde el 1º al 31.
Atención de Acceso a la Información Pública	Permanente	Permanente	Permanente
Auditorías y revisión de áreas.	Durante todo el año.	Durante todo el año.	Durante todo el año.
Presentación de Plan Anual de Contraloría		Desde 1º hasta el 28.	
Reunión con los diversos Comités de la Administración	Permanente	Permanente	Permanente



Mes	Enero	Febrero	Marzo
Actividad			
Revisión del Cumplimiento de entrega de los Informes Trimestrales de las Direcciones a las Comisiones.	Del 1° al 31.		

2º Trimestre

Mes	Abril	Mayo	Junio
Actividad			
Atención a Transparencia.	Desde el 1° hasta el 30.		
Evaluación del Desempeño (Anexo 6)	Desde el 1° hasta el 30.		
Revisión de Cuenta Pública Trimestral	Desde el 1° hasta el 30.		
Revisión del Sistema de Quejas, Denuncias y Sugerencias	Permanente	Permanente	Permanente
Auditorías y revisión de áreas.	Durante todo el año.	Durante todo el año.	Durante todo el año.
Atención de Declaraciones Patrimoniales de Modificación.		Desde 1° hasta el 31.	
Capacitación y evaluaciones.		Desde 1° hasta el 31.	
Actualización de la Página Oficial.	Permanente	Permanente	Permanente
Atención de Acceso a la Información Pública	Permanente	Permanente	Permanente
Informe de Avance del Plan de Desarrollo Municipal			Del 1° al 30.



Mes	Abril	Mayo	Junio
Actividad			
Reunión con los diversos Comités de la Administración	Permanente	Permanente	Permanente
Revisión del Cumplimiento de entrega de los Informes Trimestrales de las Direcciones a las Comisiones.	Del 1° al 30.		

3° Trimestre

Mes	Julio	Agosto	Septiembre
Actividad			
Atención a Transparencia.	Desde el 1° hasta el 31.		
Evaluación del Desempeño (Anexo 6)	Desde el 1° hasta el 31.		
Revisión de Cuenta Pública Trimestral	Desde el 1° hasta el 31.		
Informe Semestral de Contraloría.	Desde el 1° hasta el 31.		
Revisión del Sistema de Quejas, Denuncias y Sugerencias	Permanente	Permanente	Permanente
Primer informe de Gobierno Administración 2021 - 2024		Del 1° al 31.	
Atención de Acceso a la Información Pública	Permanente	Permanente	Permanente
Actualización de la Página Oficial.	Permanente	Permanente	Permanente
Auditorías y revisión de Áreas.	Durante todo el año.	Durante todo el año.	
Capacitación y evaluaciones.		Del 1° al 31.	



Mes	Julio	Agosto	Septiembre
Actividad			
Análisis y Revisión de la Ley de Ingresos Ejercicio 2023			Del 1° al 10.
Reunión con los diversos Comités de la Administración	Permanente	Permanente	Permanente
Revisión del Cumplimiento de entrega de los Informes Trimestrales de las Direcciones a las Comisiones.	Del 1° al 31.		

4° Trimestre

Mes	Octubre	Noviembre	Diciembre
Actividad			
Atención a Transparencia.	Desde el 1° hasta el 31.		
Evaluación del Desempeño (Anexo 6)	Desde el 1° hasta el 31.		
Revisión de Cuenta Pública Trimestral	Desde el 1° hasta el 31.		
Revisión del Sistema de Quejas, Denuncias y Sugerencias	Permanente	Permanente	Permanente
Actualización de la Página Oficial.	Permanente	Permanente	Permanente
Atención de Acceso a la Información Pública	Permanente	Permanente	
Auditorías y revisión de Áreas.	Durante todo el año.	Durante todo el año.	
Reunión con los diversos Comités de la Administración	Permanente	Permanente	Permanente



Mes	Octubre	Noviembre	Diciembre
Actividad			
Revisión del Cumplimiento de entrega de los Informes Trimestrales de las Direcciones a las Comisiones.	Del 1° al 30.		
Análisis y Revisión del Presupuesto de Ingresos y Egresos 2023			Del 1° al 31.
Reunión con los diversos Comités de la Administración	Permanente	Permanente	Permanente
Revisión del Cierre Presupuestal 2022.			Del 1° al 31.

ATENTAMENTE


L.A. LUIS ESPINO GUTIERREZ
CONTRALOR MUNICIPAL

